**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**КУРГАНСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**ПРИТОБОЛЬНЫЙ РАЙОН**

**Чернавский СЕЛЬСОВЕТ**

**АДМИНИСТРАЦИЯ Чернавского СЕЛЬСОВЕТА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 11 марта 2021 года № 3

с. Чернавское

**О внесении изменений в постановление**

**Администрации Чернавского**

**сельсовета от 14 мая 2018 года № 14**

**«Об утверждении Положения**

**«Об оплате труда работника**

**военно-учетного стола, выполняющего**

**обязанности по совместительству**

**и осуществляющего первичный воинский**

**учет на территории Чернавского сельсовета»**

В целях приведения нормативного правового акта в соответствие с действующим законодательством, методическими рекомендациями по осуществлению первичного воинского учёта в органах местного самоуправления Начальника Генерального штаба Вооруженных сил Российской Федерации – первого заместителя Министра обороны Российской федерации от 11 июля 2017 г., приказом Министерства обороны Российской Федерации от 18 сентября 2019 года № 545 «О системе оплаты труда гражданского персонала (работников) воинских частей и организаций Вооруженных сил Российской Федерации» Администрация Чернавского сельсовета

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Администрации Чернавского сельсовета от 14 мая 2018 года № 14 «Об утверждении Положения «Об оплате труда работника военно-учетного стола, выполняющего обязанности по совместительству и осуществляющего первичный воинский учет на территории Чернавского сельсовета» следующие изменения:

1) пункт 3.2 положения изложить в следующей редакции:

«3.2 Премирование работника производится ежемесячно в размере 25% от должностного оклада и ежегодно в конце года в размере двух должностных окладов, в целях усилений его материальной заинтересованности в своевременном и добросовестном исполнении своих должностных обязанностей, повышения качества выполняемой работы и уровня ответственности за порученный участок»;

2) раздел 3 дополнить пунктом 3.6 следующего содержания:

«3.6. Устанавливается процентная надбавка за выслугу лет к должному окладу в следующих размерах:

свыше 1 года - 5 процентов;

свыше 2 лет – 10 процентов;

свыше 3 лет – 15 процентов;

свыше 5 лет – 20 процентов;

свыше 10 лет – 30 процентов;

свыше 15 лет – 40 процентов.

2. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2021 года.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на главного бухгалтера Братцеву Н.В.

Глава Чернавского сельсовета Г.И.Иргалеев

Приложение к постановлению

Администрации Чернавского сельсовета

от 11 марта 2021 года № 3

«Об утверждении Положения «Об оплате труда работника военно-учетного стола, выполняющего обязанности по совместительству и осуществляющего первичный воинский учет на территории Чернавского сельсовета»

**Положение «Об оплате труда работника военно-учетного стола, выполняющего обязанности по совместительству и осуществляющего первичный воинский учет на территории Чернавского сельсовета»**

I. Общие положения

1. Настоящее положение разработано в соответствии со статьями 135-144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьей 53 Федерального закона от 6 октября 2003 года № 131 - ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации».

1.2 Настоящее Положение применяется при определении заработной платы работника военно-учетного стола (далее – ВУС), ), выполняющего обязанности по совместительству и осуществляющего первичный воинский учет на территории Чернавского сельсовета.

1.3 Оплата труда работника ВУС производится из средств субвенции, предоставленной бюджету Чернавского сельсовета из федерального бюджета, согласно штатному расписанию.

1.4 Система оплаты труда работника ВУС включает месячный должностной оклад (далее - должностной оклад), ежемесячные выплаты стимулирующего и компенсационного характера.

II. Порядок и условия оплаты труда.

2.1 Условия оплаты труда, предусмотренные настоящим разделом, устанавливаются работнику ВУС за выполнение ими профессиональных обязанностей, обусловленных трудовым договором, за полностью отработанное рабочее время согласно действующему законодательству и соблюдение правил внутреннего трудового распорядка Администрации Чернавского сельсовета.

2.2 Для работника ВУС выполняющего обязанности  по совместительству, устанавливается 6-часовая рабочая неделя, что соответствует количеству граждан состоящих на воинском учете на территории Чернавского сельсовета.

2.3. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени. Размер должностного оклада ВУС устанавливается в размере 15 % от оклада освобожденного работника ВУС, что применительно к окладу помощника начальника отдела военного комиссариата по муниципальному образованию 3 разряда, установленного по таблице 2-А приложения 1 к приказу Министра обороны Российской Федерации от 18 сентября 2019 года № 545 с учетом повышений.

2.4. Индексация или повышение должностного оклада работника производится в размерах и в сроки, предусмотренные распоряжениями Правительства Российской Федерации и приказами Министра обороны Российской Федерации.

III. Выплаты стимулирующего характера и условия их начисления.

3.1 Работнику устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- премиальные выплаты по итогам работы (месяц, год) в размере, определяемом из расчета три оклада (должностных оклада) в год.

3.2. Премирование работника производится ежемесячно в размере 25% от должностного оклада и ежегодно в конце года в размере двух должностных окладов, в целях усилений его материальной заинтересованности в своевременном и добросовестном исполнении своих должностных обязанностей, повышения качества выполняемой работы и уровня ответственности за порученный участок.

3.3. Решение о выплате премии принимается главой Чернавского сельсовета.

3.4. При недобросовестном исполнении работником ВУС своих должностных обязанностей, упущениях в работе, влияющих на качество воинского учета, глава Чернавского сельсовета своим распоряжением может снижать или лишать его полностью премиальных выплат по итогам работы.

3.5. Премии работнику ВУС, имеющему дисциплинарное взыскание, не выплачиваются.

3.6. Устанавливается процентная надбавка за выслугу лет к должному окладу в следующих размерах:

свыше 1 года - 5 процентов;

свыше 2 лет – 10 процентов;

свыше 3 лет – 15 процентов;

свыше 5 лет – 20 процентов;

свыше 10 лет – 30 процентов;

свыше 15 лет – 40 процентов.

2. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2021 года

**IV. Выплат компенсационного характера и условия их начисления**

4.1 Работнику устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями. Коэффициент за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) применяется в размере 0,15 к общей сумме начисленной заработной платы;

4.2 Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных в соответствии с законодательством Российской Федерации.

V. Формирование фонда оплаты труда

5.1 Фонд оплаты труда работника ВУС формируется исходя из объема средств выделенной субвенции.

5.2 При расчете годового фонда оплаты труда работников ВУС учитываются следующие показатели:

а) должностной оклад, утвержденный штатным расписанием;

б) выплаты стимулирующего характера (в расчете на год):

в) выплат компенсационного характера

5.3 Оплата труда ВУС, а также выплаты стимулирующего и компенсационного характера, не предусмотренные данным Положением за счет средств субвенции не допускаются